1. TIPO DE INFORME	
INFORME PARCIAL [X]	INFORME FINAL [ ]
Cuota Número _1_	

2. ASPECTOS GENERALES DE CONTRATO Y SU EJECUCIÓN
Contrato No. 4173.010.26.1.4594.2025
Nombre completo del contratista: MARIA CRISTINA AGUDELO SANCHEZ
Documento de identificación: Cedula de ciudadanía No. 1.112.758.145
Nombre del supervisor: KRYSTHIAN DAVID RAMIREZ MUNEVAR
Organismo: SECRETARIA DE DEPORTE Y LA RECREACIÓN
Objeto del contrato: Prestación de servicios profesionales en la Secretaría del Deporte y la Recreación del proyecto denominado Conservación de la infraestructura deportiva y recreativa del distrito especial de Santiago de Cali BP - 26005399

3. INFORME JURÍDICO	
Fecha de Inicio 12/nov /2025	Fecha terminación 31/dic/2025
Modificación(es) al contrato: N/A	
Suspensión: N/A	
Reanudación: N/A	
Cesión: N/A	
Terminación anticipada: N/A	

4. INFORME CONTABLE Y FINANCIERO
Valor inicial del contrato: Es hasta por la suma de DIECISEIS MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y CINCO MIL PESOS MCTE ($16.335.000)
Adición: N/A
Prórroga: N/A

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

Información para Retención en la fuente:

Para efectos de disminución de la base de retención en la fuente, anexo copia legible de los siguientes documentos:	SI	NO
● Recibo de consignación en mi cuenta de Apoyo al Fomento de la Construcción AFC del periodo de la cuota.		X
● Recibo de consignación en mi cuenta del Fondo de Pensiones voluntarias del periodo de la cuota.		X

Información:

Valor Total del Contrato	Valor Cuota a cancelar	Valor Acumulado Cancelado	Saldo por Cancelar
$16.335.000	$5.445.000	$0	$10.890.000

Información del pago de seguridad social:

Obligación	Datos Certificación o Planilla de Pago
Sistema de Salud, Sistema de Pensiones y Riesgos Laborales	No. Planilla: 1077269229 No. PIN, Autorización, Referencia, Pago: 8823628547 Operador: SIMPLE Fecha de Pago: 14 de noviembre de 2025 Periodo de pago de la seguridad social: Octubre de 2025

Observaciones al informe financiero y contable: La contratista adjunta seguridad social del mes de octubre de 2025 para el pago de esta cuenta, según decreto 1273 de 23/07/2018 que permite efectuar la cancelación mes vencido de la seguridad social. Se compromete a pagar la seguridad social correspondiente.

5. INFORME TÉCNICO

Concepto Supervisor: Mediante el presente documento a continuación relaciono las actividades realizadas según el contrato de Prestación de Servicios No. 4162.010.26.1.4594-2025 y cuyo objeto es: Prestación de servicios Profesionales en la Secretaría del Deporte y la Recreación del proyecto denominado " Prestación de servicios profesionales en la Secretaria

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

del Deporte y la Recreación del proyecto denominado Conservación de la infraestructura deportiva y recreativa del distrito especial de Santiago de Cali BP – 26005399”

1. Participar en la mesa de análisis de los hallazgos del seguimiento a las condiciones de los equipamientos deportivos y recreativos, incorporando acciones de bienestar laboral y evaluación de riesgos psicosociales para fortalecer la matriz de peligros del SG-SST de la Secretaría del Deporte y la Recreación de Santiago de Cali.

La contratista participó en la mesa de análisis de los de los hallazgos del seguimiento a las condiciones de los equipamientos deportivos y recreativos de la secretaría del Deporte y la Recreación con el propósito de fortalecer la matriz de peligros del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este proceso integró la gestión de riesgos psicosociales y las acciones de bienestar laboral desarrolladas en articulación con el equipo de Talento Humano, permitiendo una visión más completa de los factores que inciden en la seguridad, salud y bienestar de los colaboradores.

El desarrollo de la actividad incluyó la revisión del Plan Anual del SG-SST, la identificación de factores de riesgo, la caracterización del personal y un análisis del clima organizacional. En respuesta a los hallazgos, se implementaron capacitaciones y programas de bienestar. La meta principal fue fortalecer la matriz de peligros mediante el análisis de las condiciones de los equipos deportivos y recreativos, integrando para ello la gestión de riesgos psicosociales y acciones de bienestar laboral en conjunto con el equipo de Talento Humano.

Metodología y Alcance del Diagnóstico:

El informe se sustentó de manera primordial en los hallazgos del Censo de Caracterización 2025, el cual fue llevado a cabo por Talento Humano en colaboración con el Observatorio de la Recreación y Actividad Física (ODRAF). Su objetivo consistió en crear una base de referencia robusta destinada a la concepción de estrategias institucionales centradas en el bienestar integral, la salud en el trabajo y el mejoramiento del clima psicosocial.

Indicador	**Valor**	**Observación**
Total de encuestas	1.052	Alta representatividad

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

Total de personal adscrito	1.228	—
Participación	85.67%	Muy alta
Adultez temprana (27–40 años)	54.38%	Mayoría productiva
Predominancia de género	Hombres 62.26%	—
Mayor concentración de personal	Subsecretaría de Fomento (65%)	Operativo

El alto nivel de participación (85.67%) fortaleció la validez del diagnóstico. El personal se concentró mayoritariamente en edad productiva, con cargas laborales operativas y tareas de demanda física y emocional.

Resultados:

a. Bienestar Laboral y Condiciones de Salud

El análisis del Índice de Masa Corporal (IMC) reveló una debilidad significativa en la salud laboral del personal:

- Exceso de Peso: El 59.88% de los encuestados presenta exceso de peso, ubicándose en las categorías de sobrepeso u obesidad.
- Sobrepeso: 47% (494 personas).
- Obesidad (I, II y III): 13% (140 personas).

Solo el 39% de la población se encontró en el rango de peso saludable. La prevalencia de sobrepeso es significativamente mayor en hombres (50.30% frente a 40.30% en mujeres). Esta condición es preocupante, ya que aumenta el riesgo de enfermedad crónica no transmisible y afecta el bienestar y rendimiento.

Adicionalmente, el 21% del personal (225 personas) presentó patologías, lo que exige fortalecer las estrategias de promoción y prevención.

b. Riesgos Psicosociales y Factores Protectores

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

Factor	Hallazgo Cualitativo/Cuantitativo	Implicación Psicosocial
Rol de Cuidador	40% (418 personas) conviven con personas mayores.	Puede generar una carga emocional adicional (estrés, ansiedad) que afecta el desempeño laboral.
	9% (98 personas) conviven con personas con discapacidad.	Requiere apoyo institucional y flexibilidad en horarios/cargas laborales.
Movilidad	Alta dependencia de medios motorizados: Motocicleta (41%) y Vehículo Particular (24%).	Implica riesgos en seguridad vial y la necesidad de una estrategia de movilidad institucional que promueva la cultura ciudadana.
Residencia	El 35% de los colaboradores reside en comunas clasificadas con alto riesgo social.	Oportunidad para estrategias integradoras de fomento e infraestructura que generen impacto territorial.

Acciones de Bienestar Laboral Realizadas**:**

- Jornadas de actividad física (Aerorumba, caminatas, festival deportivo).
- Jornadas de donación de sangre (32 donaciones efectivas).
- Celebraciones institucionales (Día del padre, madre, mujer, Halloween).
- Torneos internos (sapo, voleibol).
- Promoción de portafolio financiero y funerario.
- Jornada de riesgo cardiovascular.

Estas acciones aportan a la cohesión institucional y a la mitigación de factores psicosociales.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

Capacitación y Sensibilización en Riesgos Psicosociales

- Liderazgo y clima organizacional.
- Manejo del estrés.
- Comunicación asertiva y resolución de conflictos.
- Sensibilización vial.
- Acompañamiento psicológico y primeros auxilios psicológicos.
- Líneas de atención VBG.
- Salud mental y escucha activa.
- Pausas activas y hábitos saludables.

Conclusiones:

- Se consolidó la matriz de peligros del SG-SST al incorporar datos rigurosos y actualizados, obtenidos del monitoreo a la infraestructura, las condiciones de trabajo y un diagnóstico organizacional integral.
- El estudio de caracterización 2025 permitió identificar demandas prioritarias en las áreas de salud integral, bienestar físico, factores psicosociales de riesgo y movilidad, lo que hace indispensable la implementación de iniciativas continuas y con un enfoque multidisciplinario.
- La carga operativa, la exposición a entornos complejos y los factores psicosociales vinculados al rol de cuidador destacan la urgencia de desplegar programas estructurados de contención y soporte emocional.
- Si bien las iniciativas de bienestar impulsadas por Talento Humano han demostrado ser un elemento protector efectivo, se requiere optimizar su cobertura y frecuencia para maximizar su impacto.
- La sinergia entre Talento Humano, SG-SST, Infraestructura y Fomento se erige como un pilar crítico para consolidar los progresos alcanzados y asegurar que las intervenciones futuras sean integrales y perdurables.

MEDIO DE VERIFICACIÓN: LAS EVIDENCIAS DE LO RELACIONADO SE ENCUENTRAN EN EL SIGUIENTE LINK:
https://drive.google.com/drive/u/3/folders/1tOP5yfU_PCnfRo7zT0bbyyY9Zq_jS1y7

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.

Recibo a Satisfacción de Servicios: N/A
Constancia de Paz y Salvo: N/A
Observaciones al informe técnico: N/A
6. RECOMENDACIONES PARA EL CONTRATISTA
NO SE REPORTAN RECOMENDACIONES PARA ESTE PERIODO
7. FIRMAS RESPONSABLES
 KRYSTHIAN DAVID RAMIREZ MUNEVAR Nombre y firma del Supervisor
Fecha de suscripción del informe de supervisión: Santiago de Cali 21/nov/2025

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del señor Alcalde.